

**Декларация соответствия
условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда**

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 49 г. Орска»
имени «60 летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г.»

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,
462422, Оренбургская область, г. Орск, ул. Советская/ул. Л. Толстого, дом 69/26 «А»;

место нахождения и место осуществления деятельности,

5616010076

идентификационный номер налогоплательщика,

1025602077368

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

15/2024. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными
объединениями; 1 чел.

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),

40/2024. Секретарь руководителя; 1 чел.

индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

41/2024. Инженер по охране труда; 1 чел.

44/2024. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; 1 чел.

45/2024А. Уборщик служебных помещений; 1 чел.

46/2024А (45/2024А). Уборщик служебных помещений; 1 чел.

47/2024А (45/2024А). Уборщик служебных помещений; 1 чел.

48/2024. Дворник; 1 чел.

49/2024. Гардеробщик; 1 чел.

50/2024. Рабочий по комплексному обслуживанию бойлера; 1 чел.

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные
факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных
и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми,
условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании

Заключение эксперта № 19593 от 08.05.2024 - Лысенко Владимир Михайлович (№ в реестре: 5282);

(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения
исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Специальная оценка условий труда проведена

Общество с ограниченной ответственностью «Лаборатория «Центра социальных технологий» (ООО "Лаборатория
"ЦСТ");

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

Регистрационный номер - 141

регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации "13" 06. 2024 год

М. П.

(подпись)

Коробова Оксана Ивановна

(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

(подпись)

(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа
Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)



Что делать по завершению специальной оценки условий труда?

Для завершения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), согласно статье 15 Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» комиссии по проведению СОУТ **необходимо выполнить следующее:**

1. Утвердить отчет СОУТ

Поставить подписи:

- в титульном листе отчета о СОУТ;

- в картах СОУТ;

- в сводных документах отчета СОУТ.

2. Доработать Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (столбцы №4-6) и подписать его;

3. **Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда**

4. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок **не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды между вахтового отдыха.

5. Работодатель в течение **трех рабочих дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления (в случае предоставления сканированного варианта подписанного отчета, его необходимо отправлять по адресу **labcest@list.ru**), а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. **Также необходимо вернуть любым доступным способом подписанный «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям».** При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

5. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, **в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.

В случае декларирования рабочих мест

1. **Декларация оформляется** в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 ФЗ от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

2. **С 01.03.2022 согласно приложению к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 года №406н декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о**